

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ТАРАСОВСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ ТАРАСОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.08.16 № 404

п. Тарасовский

**О конкурсной системе отбора руководителей
образовательных организаций**

Во исполнение пункта 1 «б» перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам образования от 19 апреля 2012 года №Пр-1140, в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», статьей 275 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Тарасовского района, **постановляет:**

1. Утвердить Положение об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации (Приложение).

2. Считать утратившим силу Постановление Администрации Тарасовского района от 08.10.2012 №1157 «О конкурсной системе отбора руководителей образовательных учреждений».

3. Передать полномочия организации и проведения конкурса Муниципальному учреждению Отделу образования Администрации Тарасовского района.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Тарасовского района по социальным вопросам.

Глава Администрации
Тарасовского района



С.В. Сардак

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации

1. Общие положения

1. Настоящим Положением в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» и статьёй 275 Трудового кодекса Российской Федерации определяется порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации (далее - Конкурс).

2. Конкурс проводится в целях совершенствования оценки профессиональных компетенций и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности руководителя государственной (муниципальной) общеобразовательной организации (далее - Кандидаты) в рамках работы по подбору и расстановке кадров в системе общего образования, их соответствия должностным обязанностям, установленным к должности «руководитель».

3. Организация и проведение Конкурса осуществляется учредителем муниципальной образовательной организации.

4. Для участия в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности руководителя образовательной организации, установленных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», прошедшие соответствующую аттестацию, установленную законодательством Российской Федерации в сфере образования, и подавшие документы в соответствии с требованиями настоящего Положения.

II. Порядок организации Конкурса

1. Решение об организации Конкурса принимает учредитель муниципальной образовательной организации (далее - Организатор конкурса) при наличии вакантной (не замещаемой) должности руководителя муниципальной образовательной организации (далее - образовательная организация), предусмотренной штатным расписанием образовательной организации.

2. Организатор конкурса выполняет следующие функции:

- формирует конкурсную комиссию по проведению Конкурса (далее - Конкурсная комиссия) и утверждает её состав;
- размещает информационное сообщение о проведении Конкурса на своём официальном сайте в сети Интернет за 30 дней до объявленной даты проведения Конкурса;
- принимает заявки от Кандидатов, ведёт их учёт в журнале регистрации;
- проверяет правильность оформления заявок Кандидатов и перечень прилагаемых к ним документов;
- передаёт в Конкурсную комиссию поступившие заявления Кандидатов с прилагаемыми к ним документами по окончании срока приёма конкурсных документов.

3. Информационное сообщение Организатора конкурса о проведении Конкурса должно включать:

- наименование, основные характеристики и сведения о местонахождении образовательной организации;
- требования, предъявляемые к кандидату;
- дату и время (час, минуты) начала и окончания приёма заявлений от Кандидатов с прилагаемыми к ним документами;
- адрес места приёма заявлений и документов Кандидатов;
- перечень документов, подаваемых Кандидатами для участия в Конкурсе, и требования к их оформлению;
- дату, время и место проведения Конкурса с указанием времени начала работы Конкурсной комиссии и подведения итогов конкурса;
- адрес, по которому Кандидаты могут ознакомиться с иными сведениями, и порядок ознакомления с этими сведениями;
- порядок определения победителя;
- способ уведомления участников конкурса и его победителя об итогах Конкурса;
- основные условия трудового договора с победителем Конкурса;
- иные положения, содержащие требования к Кандидатам, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. Конкурсная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей учредителя образовательной организации, органов самоуправления образовательного учреждения, включая родительский комитет, независимых от Организатора конкурса экспертов в области управления в сфере образования.

Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом Организатора конкурса.

Организацию работы Конкурсной комиссии осуществляет секретарь. Секретарь Конкурсной комиссии осуществляет подготовку материалов для заседания Конкурсной комиссии, необходимого для заседания технического оборудования, уведомляет членов Конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания, участвует в её заседаниях без права голоса.

Заседание Конкурсной комиссии проводит председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Конкурсная комиссия правомочна решать вопросы, отнесённые к её компетенции, предусмотренные настоящим Положением, если на заседании присутствует не менее двух третей её состава.

5. Для участия в Конкурсе Кандидаты представляют Организатору конкурса в установленный срок следующие документы:

- заявление установленной формы (приложение №1);
- личный листок по учету кадров, фотографию 3х4 см;
- заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки;
- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании;
- заверенную собственноручно программу развития общеобразовательного учреждения;
- мотивационное письмо о занятии вакантной должности руководителя общеобразовательного учреждения;
- согласие на обработку персональных данных;
- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- медицинскую справку установленной законодательством формы;
- иные документы, предусмотренные в информационном сообщении.

Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, предъявляются лично на заседании Конкурсной комиссии.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приёме.

6. Программа развития образовательной организации Кандидата (далее – Программа) должна содержать следующие разделы:

- информационно-аналитическая справка об общеобразовательной организации (текущее состояние);
- цель и задачи Программы (образ будущего состояния общеобразовательной организации);
- описание ожидаемых результатов реализации Программы, их количественные и качественные показатели;
- план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие образовательной организации с учетом их ресурсного обеспечения (финансово-экономические, кадровые, информационные, научно-методические);
- приложения к Программе (при необходимости).

7. По окончании срока приёма документов от Кандидатов Организатор конкурса проверяет представленные документы на полноту и достоверность и принимает решение об их допуске к участию в Конкурсе.

8. Кандидат не допускается к участию в Конкурсе в случае, если:

- представленные документы не подтверждают право Кандидата занимать должность руководителя образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением;
- представлены не все документы по перечню, указанному в информационном сообщении, либо они оформлены ненадлежащим образом, либо не соответствуют условиям Конкурса или требованиям законодательства Российской Федерации.

9. Решение Организатора конкурса о допуске или отказе в допуске Кандидата к участию в Конкурсе оформляется протоколом.

10. О допуске или отказе в допуске Кандидата к участию в Конкурсе Организатор конкурса уведомляет Кандидата в письменной форме (приложение №2, №3).

В случае принятия Организатором конкурса решения об отказе в допуске кандидата к участию в Конкурсе в уведомлении указываются причины такого отказа.

11. В случае если к окончанию срока приёма конкурсных документов не поступило ни одной заявки, Организатор конкурса вправе принять решение:

- о признании Конкурса несостоявшимся;
- о переносе даты проведения Конкурса не более чем на 30 дней и продлении срока приёма заявок.

II. Порядок проведения Конкурса

1. Конкурс проводится очно в один этап и состоит из собеседования и представления Программы.

2. Расходы, связанные с участием в Конкурсе (проезд к месту проведения Конкурса и обратно, наём жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другое), осуществляются Кандидатами за счёт собственных средств.

3. Личные и деловые качества Кандидатов, их способности осуществлять руководство образовательной организацией по любым вопросам в пределах компетенции руководителя оцениваются Конкурсной комиссией по бальной системе с занесением результатов в оценочный лист.

При отборе кандидата конкурсная комиссия учитывает его образовательный ценз, профессиональную компетентность, деловые качества, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», обязательными для занятия должности руководителя муниципальной образовательной организации являются следующие квалификационные характеристики: высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях - не менее 5 лет.

4. Программы Кандидатов оцениваются Конкурсной комиссией по следующим критериям:

- актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательной организации);

- прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление ОО, и учёт изменений социальной ситуации);

- эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов);

- реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов);

- полнота и целостность Программы (наличие системного образа ОО, образовательного процесса, отображенного в комплексе всех направлений развития);

- проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе);

- управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы);
 - контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей);
 - социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров);
 - культура оформления Программы (единство содержания и внешней формы Программы, использование современных технических средств)
- Программы Кандидатов оцениваются Конкурсной комиссией с учётом результатов независимой экспертизы по бальной системе с занесением результатов в оценочный лист.

5. Победителем конкурса признается участник, набравший максимальное количество баллов. При равенстве суммы баллов участников Конкурса решение о победителе Конкурса принимается голосованием Конкурсной комиссии.

6. Результаты Конкурса вносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии в виде рейтинга участников Конкурса по сумме набранных баллов.

Протокол заседания Конкурсной комиссии подписывается всеми присутствующими на заседании её членами.

Протокол заседания Конкурсной комиссии передаётся Организатору конкурса в день проведения Конкурса.

7. Организатор Конкурса:

- в 5-дневный срок с даты определения победителя Конкурса информирует в письменной форме участников Конкурса об итогах Конкурса (Приложение №4, №5);

- в 5-дневный срок с даты определения победителя Конкурса размещает информационное сообщение о результатах проведения Конкурса на своём официальном сайте;

- назначает на должность руководителя организации, заключая с ним срочный трудовой договор;

- утверждает Программу победителя Конкурса;

- может по согласованию с участником Конкурса, не победившего, но набравшего в ходе конкурсного испытания высокое количество баллов включить его в кадровый резерв руководителей системы образования.

8. В случае отказа победителя Конкурса от заключения срочного трудового договора Организатор конкурса вправе:

- объявить проведение повторного Конкурса;

- заключить срочный трудовой договор с участником Конкурса, занявшим второе место рейтинга.

9. Документы Кандидатов, не допущенных к участию в Конкурсе, и Кандидатов, участвовавших в Конкурсе, могут быть им возвращены по

письменному заявлению в течение трёх лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Организатора конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Приложение №1 к Положению
об организации и проведении конкурса
на замещение вакантной должности
руководителя муниципальной
образовательной организации

Председателю комиссии

(фамилия, имя, отчество)

ФИО

Дата рождения _____

Адрес: _____

Телефон дом.: _____

Телефон моб.: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности

(полное наименование вакантной должности, учреждения)

С требованиями по замещаемой должности, перечнем документов, необходимых для участия в конкурсе, сроками и порядком представления документов ознакомлен(а).

Об установленных законодательством ограничениях и запретах, связанных с работой руководителя осведомлен(а).

К заявлению прилагаю документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

Дата: _____ Подпись: _____ Ф.И.О.: _____

Приложение №2 к Положению
об организации и проведении конкурса
на замещение вакантной должности
руководителя муниципальной
образовательной организации

Уважаемый (ая) _____ !

Сообщаю, что Вы не допущены к участию в конкурсе на замещение должности
руководителя _____ муниципального образовательного учреждения

в связи с: _____

а) несоответствием квалификационным требованиям к вакантной
должности гражданской службы;

б) ограничениями, установленными законодательством Российской
Федерации о государственной гражданской службе для поступления на
гражданскую службу и ее прохождения;

в) несвоевременным представлением документов (представлением их в
неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной
причины);

Документы Вам могут быть возвращены по письменному заявлению, по
указанному адресу: _____.

Секретарь конкурсной комиссии _____
(подпись) (ФИО)

Приложение №3 к Положению
об организации и проведении конкурса
на замещение вакантной должности
руководителя муниципальной
образовательной организации

Уважаемый (ая) _____!

Сообщаю, что Вы допущены к участию в конкурсе на замещение должности
руководителя _____ муниципального _____ образовательного _____ учреждения

Конкурс проводится в ____ час. ____ мин. " ____ " _____ 200__ г. по
адресу: _____

Контактный телефон: _____

Секретарь конкурсной комиссии _____
(подпись) (ФИО)

Приложение №4 к Положению
об организации и проведении конкурса
на замещение вакантной должности
руководителя муниципальной
образовательной организации

_____ (кому: фамилия, имя, отчество, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

О результатах конкурса на замещение вакантной должности руководителя

Уважаемый (ая) _____!

Сообщаем Вам, что по итогам конкурса на замещение вакантной должности руководителя _____

Вы признаны победителем.

Предлагаем Вам прибыть в Муниципальное учреждение Отдел образования Администрации Тарасовского района « » _____ 20__ к _____ часам
(указываются дата и время)

для заключения срочного трудового договора и назначения на должность руководителя _____.

Председатель (заместитель председателя)
Конкурсной комиссии

(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись) (ФИО)

Приложение №5 к Положению
об организации и проведении конкурса
на замещение вакантной должности
руководителя муниципальной
образовательной организации

_____ (кому: фамилия, имя, отчество, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

О результатах конкурса на замещение вакантной должности руководителя

Уважаемый (ая) _____ !

Сообщаем Вам, что по итогам конкурса на замещение вакантной должности руководителя _____

Вы не прошли конкурс.

В связи с этим информируем, что документы, представленные в конкурсную комиссию, могут быть возвращены Вам по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса.

Вы имеете право участвовать в других конкурсах, объявляемых МУ ОО.

Председатель (заместитель председателя)
Конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Секретарь конкурсной комиссии

_____ (подпись)

_____ (ФИО)